

Prévenir les discriminations dans la fonction publique

Diversité, laïcité, handicap, égalité professionnelle...

Octobre 2025

INTRA



Objectifs

- Identifier les enjeux d'une politique de non-discrimination et de diversité pour sa structure
- Savoir connaître les différents critères de discrimination, le cadre légal, les responsabilités et les sanctions
- Savoir mettre en œuvre le principe de laïcité
- S'approprier les notions d'égalité des chances, de diversité et d'inclusion
- Identifier les missions et postures des différents acteurs



Public

La formation peut être déclinée en fonction des publics :
Directeurs et responsables des ressources humaines, managers, agents



Prérequis

Aucun



Durée

1 jour



Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande



- Formation complète et opérationnelle pour prévenir les discriminations dans la fonction publique
- Une animation qui privilégie l'échange, le partage de cas vécus et de bonnes pratiques
- Des modalités pédagogiques variées : cas pratique, quiz, vidéo, photolangage...

Contextualiser et définir la discrimination

- Qu'est-ce que la discrimination :
 - 25 critères de discrimination
 - Formes de discrimination
 - Responsabilités (employeur, agent) et sanctions
- Les apports de la loi de transformation de la fonction publique : plan d'action relatif à l'égalité femmes-hommes, nouvelles garanties pour les agents en situation de handicap, dispositif de signalement.
- Qu'est-ce que la laïcité ?
- Comprendre comment appliquer le principe de la laïcité et de non-discrimination.
- Notions d'égalité des chances, de diversité et de laïcité
- Bilan chiffré en France et dans la Fonction Publique

Les missions RH

- Engager sa structure (exemple label Diversité)
- Prévenir toute discrimination dans le processus de recrutement : les 5 phases du recrutement non-discriminant
- Promouvoir l'égalité entre tous les agents et tout au long de la carrière : la formation, la rémunération, le dialogue social...
- Mettre en œuvre des outils RH de mesure de la diversité

La posture managériale

- Adopter une posture managériale en garantissant le respect des principes de non-discrimination, de laïcité et d'inclusion
- Identifier les situations discriminatoires et savoir réagir

Les acteurs pour lutter contre les discriminations

- Acteurs externes : Le Défenseur des Droits...
- Acteurs internes : les RH, le médecin, le référent égalité...



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Une animation qui privilégie l'échange, le partage de cas vécus.
La formation sera animée via des modalités pédagogiques variées :

- Cas pratique
- Quiz
- Vidéo
- Photolangage