Séance de co-développement pour managers

INTRA



Un groupe de codéveloppement est un groupe de personnes qui s'entraident dans leur auto-développement professionnel respectif. Les objectifs visés sont :

- Améliorer sa pratique professionnelle
- Contribuer à l'amélioration des autres

C'est une méthode de résolution de problèmes mais aussi de développement professionnel : il s'agit d'accompagner le « client » à résoudre le problème qui lui appartient . Le groupe doit lui permettre de découvrir les options qui s'ouvrent à lui et au-delà de son problème, l'aider à mieux comprendre et faire évoluer ses pratiques professionnelles.



Les hénéfice

- Sortir de son isolement face à ses problèmes
- Prendre du recul
- Avoir d'autres regards, points de vue qui éclairent une situation autrement
- Expérimenter immédiatement un nouveau mode de fonctionnement
- Apprendre concrètement à agir au quotidien
- Faire partie d'une communauté de managers soudés et solidaires

Méthode:

- Une communauté de pairs
- Une mise à disposition et l'étude de cas concrets apportés par chaque participant
- La mise en place de réunions régulières et périodiques
- Un animateur qui est le « facilitateur » du groupe
- Un climat de bienveillance au sein du groupe
- Une approche structurée basée sur des rôles

Les 6 étapes :



Le client expose... les consultants écoutent



Les consultants formulent des questions d'information... le client répond et précise



Le client définit le contrat de consultation ... que les consultants reformulent et sur lequel tous s'entendent



Les consultants réagissent : ils partagent leurs impressions, commentaires, idées suggestions... , le client écoute, fait préciser et note



Le client assimile l'information et conçoit un plan d'action... les consultants aident



Le client et les consultants décrivent leurs apprentissages et en prennent note

Pour + d'information Contactez nous

cegape.fr - Tél: 01 53 299 300

formation@cegape.fr