INTRA



Le coaching est plus particulièrement mis en œuvre sur les thèmes clés:

- Amélioration du leadership, du style de management, élargissement des responsabilités
- Amélioration du fonctionnement d'équipe
- Accompagnement sur un enjeu fort, en situation de crise
- Accompagnement à la prise de poste



Un réseau de coachs dans toute la France

Nos intervenants sont coachs, consultants, formateurs, psychologues, spécialistes en transformation, experts RH et ont des expertises et formations spécifiques permettant une approche plus globale des potentiels et savoir-faire.

Notre approche méthodologique:



Entretien de prise de connaissance:

Entre le coach et le coaché Présentation de la

démarche Choix du coach



Réunion tri ou quadri-partite

Entre le coach, le coaché, N+1, RH - Exploration des besoins et attentes



Contractualisation d'objectifs

Entre le coach et le coaché Cadrage et lancement du coaching



Séances de Coaching

- 6 à 8 séances - Test éventuel (disc, processcom, MBTI, Graphologie..;) Bilan intermédiaire tri ou quadri-partite sur demande

solutions

& alternatives à partir

des ressources du

coaché et des outils &

techniques du coach



Evaluation du coaching

-Bilan entre coaché et coach - Bilan tripartite Coaché, coach, N+1, RH



Une séance dure environ 2H.

Elle s'articule autour d'objectifs de séance en concordance avec ceux formalisés lors de l'entretien tripartite de démarrage.

> Expression d'un besoin & de résultats attendus

Traduction du besoin en objectif & contrat de séance



Synthèse & choix des solutions Plans d'actions

Pour + d'information Contactez nous

cegape.fr - Tél: 01 53 299 300

formation@cegape.fr