

La gestion des agents contractuels de la fonction publique

Maîtriser les nouveaux dispositifs

ACTU



Objectifs

- Maîtriser la réglementation et l'actualité relative aux agents contractuels dans la fonction publique
- Connaître les règles de gestion et de recrutement des agents contractuels
- Mesurer l'impact des récentes actualisations des décrets applicables aux agents contractuels
- S'approprier les nouvelles références de la partie réglementaire du CGFP (livre III) et ses impacts en gestion



Responsables ou agents du service RH / personnel



Prérequis

Aucun



Durée
2 jours



1240 € Net
(Exonération de TVA)
(Prix par stagiaire)



- Une formation intégrant les dernières actualités sur les contractuels
- Des cas pratiques et des quiz pour valider ses acquis

Loi de transformation de la fonction publique : tout ce qui change s'agissant des agents contractuels

- Élargissement des motifs de recrutement de contractuels
- La nouvelle procédure de recrutement des contractuels sur emploi permanent
- Le contrat de projet : les caractéristiques
- Institution d'une prime de précarité pour les contrats courts
- La possibilité de recrutement en CDI : dans quels cas ?
- La portabilité du CDI
- Vers un alignement de la situation des contractuels sur celle des fonctionnaires (apports des différents décrets)
- Vers une meilleure prise en charge de la protection sociale

Définir l'agent contractuel de droit public

- Les agents contractuels : le cas général (État, FPT, FPH)
- Les textes applicables (lois, décrets)
- La qualification juridique du contrat
- Focus sur la situation des vacataires

Sécuriser juridiquement le recours à un agent contractuel de droit public

- Le cas des employeurs publics libres de recruter des agents contractuels
- Le sens et la portée de l'article L. 311-1 du code général de la fonction publique
- Les hypothèses de recrutement des agents contractuels prévues par le statut et les apports de la loi de transformation de la fonction publique
 - Les différents motifs
 - La durée des contrats

QUIZ DE VALIDATION

Maîtriser la procédure et le formalisme applicable au recrutement des agents contractuels de droit public

- La procédure "permettant de garantir l'égal accès aux emplois publics"
- Les préalables obligatoires (aptitude physique, casier judiciaire, vérification des diplômes...)
- La rédaction du contrat d'engagement (clauses obligatoires et facultatives)
- L'exigence d'un formalisme renforcé

Comprendre la rémunération des agents contractuels de droit public

- Les éléments constitutifs de la rémunération
- Les marges de manœuvre dont dispose l'employeur public
- L'évolution de la rémunération

QUIZ DE VALIDATION

intégrant les situations concrètes du quotidien du recrutement

Le renouvellement des contrats

- Le renouvellement est-il un droit ? (les apports jurisprudentiels)
- Le cas particulier du renouvellement en CDI
- Le formalisme du renouvellement et du non-renouvellement
- L'indemnité de fin de contrat

CAS PRATIQUE

sur le renouvellement des contrats

La gestion RH des agents contractuels

- Mobilité
- Formation professionnelle
- L'évaluation professionnelle
- Congés : focus sur les dernières évolutions

QUIZ FLASH DE VALIDATION

La rupture du contrat des agents contractuels de droit public

- Le licenciement : cas de licenciement et procédures
- Le nouveau dispositif de rupture conventionnelle des agents en CDI
- Les autres modes de cessation du contrat (démission, abandon de poste...)

QUIZ FINAL DE VALIDATION DES ACQUIS