

Prévention du harcèlement (moral / sexuel) et lutte contre les violences sexuelles et sexistes (VSS)

Octobre 2025

— ACTU — INTRA —



Objectifs

- Maîtriser le cadre théorique et juridique des agissements sexistes, des harcèlements et des violences sexuelles
- Connaître les mesures à prendre pour accompagner et protéger la victime
- Identifier les bonnes pratiques de lutte contre les violences sexuelles et sexistes



Public

Futur référent égalité DRH, RRH, professionnel RH, acteur de la prévention... en charge des questions égalité femmes/hommes



Prérequis
Aucun



Durée
1 jour



Prix
Spécial INTRA
Prix sur demande

Maîtriser le cadre juridique des agissements sexistes, du harcèlement et des violences sexuelles

- Tour d'horizon du contexte légal dans la fonction publique en matière de violences sexuelles et sexistes
- Focus sur les derniers textes :
 - Circulaire du 9 mars 2018 relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la fonction publique
 - La mise en place des mesures issues de la loi de transformation de la fonction publique : dispositifs de signalement, plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
 - Circulaire du 30 novembre 2019 relative à la mise en place de référents Égalité au sein de l'État et de ses établissements publics.

Appréhender les concepts : définition & sanctions

- Le sexisme
- Les agissements sexistes
- Les discriminations sexistes
- Des violences sexistes aux violences sexuelles
- Le harcèlement sexuel
- Le harcèlement moral
- Des agressions sexuelles au viol
- Les sanctions

QUIZ VRAI / FAUX

Les conséquences

- Profil du harceleur / harceleuse
- Conséquences sur la victime
- Conséquences sur l'établissement
- Les sanctions

Identifier et mobiliser les acteurs internes & externes

- Rappel des obligations de santé et sécurité de l'employeur
- Acteurs internes et acteurs externes
- Focus sur le rôle du référent égalité

Le dispositif de signalement

- Le recueil du signalement et l'orientation des agents
- Les étapes de l'entretien

Les 7 étapes de traitement d'une situation individuelle

- Détecter une victime
- Écouter une victime
- Sécuriser une situation
- Enquêter
- Sanctionner
- Communiquer
- Gérer l'après

Accompagnement collectif

- Sensibiliser sur ces thématiques
- Prévenir
- Communiquer



MISE EN SITUATION

Jeux de rôles & définition des bonnes pratiques



- Une formation pratique avec des outils pédagogiques variés :
Mise en situation, Quiz, Atelier post-it, Ateliers de co-développement