

Séance de co-développement pour managers

INTRA



Objectifs

Un groupe de codéveloppement est un groupe de personnes qui s'entraident dans leur auto-développement professionnel respectif.

Les objectifs visés sont :

- Améliorer sa pratique professionnelle
- Contribuer à l'amélioration des autres

C'est une méthode de résolution de problèmes mais aussi de développement professionnel : il s'agit d'accompagner le « client » à résoudre le problème qui lui appartient . Le groupe doit lui permettre de découvrir les options qui s'ouvrent à lui et au-delà de son problème, l'aider à mieux comprendre et faire évoluer ses pratiques professionnelles.



Les bénéfices

- Sortir de son isolement face à ses problèmes
- Prendre du recul
- Avoir d'autres regards, points de vue qui éclairent une situation autrement
- Expérimenter immédiatement un nouveau mode de fonctionnement
- Apprendre concrètement à agir au quotidien
- Faire partie d'une communauté de managers soudés et solidaires

Méthode :

- Une communauté de pairs
- Une mise à disposition et l'étude de cas concrets apportés par chaque participant
- La mise en place de réunions régulières et périodiques
- Un animateur qui est le « facilitateur » du groupe
- Un climat de bienveillance au sein du groupe
- Une approche structurée basée sur des rôles

Les 6 étapes :

1

Le client expose...
les consultants
écoutent

2

Les consultants
formulent
des questions
d'information...
le client répond et
précise

3

Le client définit
le contrat de
consultation ... que
les consultants
reformulent et
sur lequel tous
s'entendent

4

Les consultants
réagissent : ils
partagent leurs
impressions,
commentaires,
idées suggestions...
, le client écoute,
fait préciser et
note

5

Le client assimile
l'information et
conçoit un plan
d'action... les
consultants aident

6

Le client et les
consultants
décrivent leurs
apprentissages et en
prennent note