

Gérer et sécuriser les procédures disciplinaires dans la fonction publique

NEW — INTRA —



Objectifs

- Connaître la réglementation relative au pouvoir disciplinaire
- Maîtriser les étapes de la procédure
- Sécuriser un dossier disciplinaire
- Connaître les actualités jurisprudentielles et législatives



Public

Responsables et gestionnaires des services RH de la fonction publique, gestionnaires chargés de la constitution des dossiers disciplinaires, managers.



Prérequis

Aucun



Durée

2 jours



Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande

Introduction

- Actualités
- Prescription
- Fondement juridique

Définir la notion de faute

- Manquement aux obligations professionnelles
 - Obéissance hiérarchique
 - Devoir de réserve
 - Obligation de neutralité
 - Obligation de respect
- Qualification juridique des faits
- Faute disciplinaire et infraction pénale
- Cas particulier de l'abandon de poste

ILLUSTRATIONS JURISPRUDENTIELLES

ÉTUDE DE CAS/EXERCICE

Procédure disciplinaire : démarche à suivre et garanties à respecter

- Défenseur
- Communication du dossier
- Droit de se taire : actualité jurisprudentielle
- Conseil de discipline : procédure

Suivre les étapes de la procédure disciplinaire

- Phase préliminaire d'enquête : audition des témoins, preuves (rapport, mail, etc)
- Phase d'engagement de la procédure disciplinaire
- Préparation et tenue du conseil de discipline
- Anticipation d'un éventuel recours contentieux



PRÉSENTATION D'UN RAPPORT INTRODUCTIF DE SAISINE DU CONSEIL DE DISCIPLINE



EXERCICE

Accompagner les chefs de service dans leurs écrits (rappel des règles, rapport circonstancié, etc.)

Identifier les sanctions applicables

- Mesure conservatoire : suspension
- Echelle des sanctions (fonctionnaire/contractuel)
- Formalisme – mentions obligatoires
- Autorité compétente
- Notification et exécution
- Intégration dans le dossier administratif
- Retrait du dossier administratif



- Une formation pour sécuriser la procédure disciplinaire : de la constitution du dossier individuel à la prise de sanction
- Des illustrations jurisprudentielles
- De nombreux exercices et études de cas