



## CEGAPE recrute un(e): Développeur(se) Senior Full Stack Java (F/H)

- **Localisation** : 100% Télétravail ou Levallois-Perret (92) – Possibilité de 50% de télétravail
- **Type de contrat** : CDI ou prestation
- **Rémunération** : Selon profil, entre 60K et 75K brut annuel pour un CDI

### Qui sommes-nous ?

Fondée en 1996, **CEGAPE** est une société de 97 collaborateurs (10M€ de CA) spécialisée dans la fourniture de solutions et de services dédiés à la fonction publique. Nos clients sont exclusivement des acteurs du secteur public, et nous nous appuyons sur trois Business Units (BPO, Formation et Logiciels) pour les accompagner. Au sein de la **BU Logiciels**, nous développons et maintenons trois produits :

1. **Indeline** : gestion du risque chômage
2. **Winpaie+RH** : gestion des ressources humaines et de la paie
3. **Préliq** : gestion de la paie

Nous recrutons aujourd'hui un(e) **Développeur(se) Senior Full Stack Java** pour rejoindre l'équipe qui travaille sur l'un de ces logiciels (selon vos affinités et besoins internes) et contribuer à leur modernisation.

### Stack technique & Environnement

- **Back-end** : Java 8, 11 et 17, Struts2, Spring Boot, Grails (Groovy), Hibernate, GORM
- **Front-end** : jQuery, Bootstrap (selon les logiciels), Angular (ouverture potentielle à d'autres frameworks front si besoin ou opportunité d'évolution).
- **Autres technologies** : Gradle, Maven
- **Serveur d'applications** : Tomcat
- **Bases de données** : MySQL, PostgreSQL
- **Intégration continue & Conteneurisation** : Docker, outils CI/CD (GitLab CI), Kubernetes, Grafana. Collaboration étroite avec notre équipe infra



Nous avons une architecture **monolithique** sur nos applications existantes, mais nous envisageons des projets de **refonte** et de **modernisation** (montée de version, migrations, découplage front/back, communication via des APIs REST/JSON, etc.). Nos applications ont un **impact sociétal fort**, car elles sont utilisées quotidiennement par de nombreux établissements publics.

## Vos missions

En tant que Développeur Senior Full Stack Java, vous interviendrez sur :

### 1. Développement front & back

- Concevoir et développer les fonctionnalités côté serveur et côté client
- Assurer l'intégration du front avec le back, veiller à la cohérence globale de l'application.
- Rester à l'écoute de nouvelles technologies front pour soutenir la modernisation.

### 2. Qualité de code & bonnes pratiques

- Participer activement à la **réduction de la dette technique** : refactorings, optimisations, montée de version.
- Mettre en place et promouvoir les principes de **Clean Code**, les **Design Patterns** adaptés et **une bonne couverture de tests** (unitaires, intégration).

### 3. Maintenance & améliorations continues

- Collaborer avec l'équipe pour optimiser l'**intégration continue** (CI) et la conteneurisation (Docker), en lien avec l'équipe infra.
- Participer aux actions de monitoring, d'observabilité, d'optimisation des performances et de sécurisation des applications.

### 4. Coaching & montée en compétences

- Accompagner les développeurs moins expérimentés, partager vos connaissances et bonnes pratiques.
- Encourager la collaboration, la revue de code et la formation continue au sein de l'équipe.

## 5. Collaboration & roadmap technique

- Travailler en étroite collaboration avec le CTO, les Leads Dev et l'équipe infra.
- Participer aux rituels d'équipe (daily stand-up, rétrospectives, grooming...) et contribuer à la **vision technique** de nos logiciels.
- Être force de proposition pour améliorer l'architecture, les process et la qualité globale du logiciel.

## Profil recherché

### • **Expérience**

- 10 ans et plus en développement Java (ou expérience équivalente) sur des applications complexes.
- Une expérience significative en intégration front-end (jQuery, Bootstrap ou autre framework JS/CSS).

### • **Compétences techniques**

- Solide maîtrise de Java, ainsi que de frameworks tels que Spring Boot, Struts2 ou Grails.
- Familiarité avec les bases de données relationnelles (MySQL, PostgreSQL).
- Intérêt pour l'intégration continue, la conteneurisation (Docker) et la qualité logicielle (tests, refactoring).

### • **Soft skills**

- Maturité professionnelle, capacités de communication et de vulgarisation.
- Goût pour le travail en équipe, le partage et la formation des plus juniors.
- Proactivité, autonomie et force de proposition.

### • **Connaissances du secteur public** : un plus, mais pas obligatoire.

### • **Langues** : Français courant (anglais technique souhaité).

## Ce que nous offrons

- **Impact** : participer à la modernisation d'applications critiques pour la fonction publique, utilisées par de nombreux acteurs publics au quotidien.
- **Flexibilité** : possibilité de télétravail (50%), organisation adaptable, autonomie dans votre quotidien.
- **Culture de l'écoute** : un environnement bienveillant où la liberté d'initiative est encouragée et où chaque idée peut être entendue.
- **Possibilité de choisir son projet** : vous pourrez être affecté(e) à l'un de nos trois logiciels (Indeline, Winpaie+RH, Préliq) selon vos préférences et nos besoins internes.
- **Perspectives d'évolution** : projets de refonte, montée en version, nouvelles technos – de quoi se challenger et se former en continu.
- **Rémunération & avantages** : CDI, salaire compétitif (fourchette à préciser), avantages divers (tickets-restaurant, mutuelle, etc.).

## Pourquoi nous rejoindre ?

- Vous travaillez sur des solutions à **fort impact sociétal**, en lien direct avec la **Fonction Publique**.
- Vous évoluez dans une équipe **collaborative**, qui valorise l'entraide et la co-construction.
- Vous pouvez faire entendre votre voix et proposer des **idées nouvelles** pour faire grandir nos produits comme nos équipes.



## Processus de recrutement

1. **Entretien avec le CTO** : discussion autour de votre parcours, de vos ambitions et présentation de CEGAPE.
2. **Entretien avec le Lead Dev** : validation de vos compétences techniques (back-end, front-end) et échanges sur la vision produit.
3. **Entretien avec l'équipe** : pour évaluer l'adéquation culturelle et répondre à vos questions.

Notre processus est **rapide, transparent** et accompagné d'un **feedback garanti** à chaque étape.

## Comment postuler ?

Envoyez votre CV, votre profil LinkedIn ou tout autre élément pertinent à [karim.cassam@cegape.fr](mailto:karim.cassam@cegape.fr).

**CEGAPE, l'action publique en mouvement !**