

Les clés pour motiver son équipe

NEW — INTRA —



Objectifs

- Appréhender les leviers de motivations individuelles et collectives
- Adapter son management pour développer les motivations et traiter les cas de démotivation



Public

Managers en poste



Prérequis

Aucun



Durée

0,5 jour ou
1 jour



Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande

Prendre conscience de l'évolution du travail et des nouvelles relations au travail

- Appréhender le monde professionnel du VUCA (Vulnérable, Incertain, Complexe et Ambigu) au BANI (Fragile, Anxieux, Non Linéaire et Incompréhensible)
- Intégrer les nouveaux modes de travail (Télétravail/ travail hybride)

Comprendre ce qui donne de l'énergie pour aller au travail

- Qu'attend-on de son travail?
- Qu'est ce qui donne le sens au travail?



EXERCICES / VIDÉO

Acquérir les éléments clés de la motivation individuelle et collective

- Définir ses besoins et ses priorités et comprendre et accepter ceux de ses interlocuteurs
- Développer la motivation collective en tant que collaborateur/Manager/RH/Direction
- Agir sur les différents leviers pour motiver ses collaborateurs



TRAVAIL EN SOUS-GROUPE

Distinguer motivation et engagement

- Comment agir pour rendre attractif et fidéliser son équipe



- Des apports théoriques étayés de nombreux exercices pour mieux se connaître et comprendre ses interlocuteurs
- Passation du questionnaire Motiva (pour le format 1 jour)