

Inaptitude et reclassement dans la fonction publique

Mettre en œuvre et sécuriser les procédures de reclassement



Objectifs

- Connaître la dernière réglementation et les obligations de l'employeur public
- Maîtriser les différentes étapes et les acteurs de la procédure de reclassement
- Sécuriser vos procédures et prévenir tout risque de litige



Public

Agents ou responsables des services RH, agents chargés de la gestion des dossiers de reclassement



Prérequis

Aucun



Durée

1 jour



Prix

750 € Net
(Exonération de TVA)
(Prix par stagiaire)



- Une formation intégrant les dernières actualités réglementaires
- Analyse et interprétation des dernières jurisprudences pour actualiser vos connaissances et sécuriser vos pratiques
- Des exercices d'application et des quiz

Les fondements juridiques du droit au reclassement

- Actualités décrets 22 avril 2022
- Les fondements législatifs et réglementaires
- Les fondements jurisprudentiels

Période de préparation au reclassement (PPR) : un accompagnement des transitions professionnelles vers un reclassement encadré

- Focus sur le décret du 20 juin 2018 (FPE) – le décret du 5 mars 2019 (FPT) – le décret du 18 mai 2021 (FPH)
- Qui est concerné ?
- Les modalités de déroulement de la période et la situation de l'agent durant cette période.
- La convention portant sur la mise en œuvre de la PPR
- Quid en cas de refus par l'agent

ÉTUDE D'UNE CONVENTION

Caractéristiques de l'inaptitude physique

A quel moment l'inaptitude peut-elle être prononcée ? (tableau de synthèse)

- Les différentes situations d'inaptitude physique
- Les obligations de l'employeur en matière de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap

ÉTUDE DE CAS DE JURISPRUDENCE

La mise en œuvre du reclassement

- Les bénéficiaires
- Les démarches préalables obligatoires au reclassement
 - Aménagement de poste
 - Changement d'affectation

CAS PRATIQUE

Travailler les préconisations du médecin du travail

Organiser la procédure de reclassement : les étapes et les acteurs

- Comment inviter l'agent à formuler sa demande
- Dérogation : l'absence de demande
- La place du médecin du travail et du conseil médical
- La constitution du dossier
- Les aides apportées par la FIPHFP

Les différentes modalités de reclassement

- L'intégration dans un autre grade
- Le recrutement dans un autre corps / cadre d'emplois
- Le détachement
- Les modalités de reclassement de l'agent contractuel

Position statutaire et rémunération pendant la procédure

- La situation de l'agent dans l'attente d'un reclassement pour inaptitude physique
- Les droits à rémunération

Le reclassement impossible : quelles conséquences ?

- La mise à la retraite pour invalidité
 - Conditions
 - FPE réforme à venir
- Le licenciement pour inaptitude physique

QUIZ FINAL DE VALIDATION DES ACQUIS