

Diagnostiquer et prévenir les risques psychosociaux

INTRA



Objectifs

- Différencier les différents types de risques psychosociaux et identifier leurs effets sur la santé et les conséquences sur un établissement
- Situer les rôles respectifs des différents acteurs
- Acquérir des outils pour mettre en place une démarche de prévention des risques psychosociaux



Public

Tout acteur RH et sécurité amené à analyser ou prévenir les risques psychosociaux : responsables des ressources humaines, responsables du personnel, médecins du travail



Prérequis

Aucun



Durée

1 jour



Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande



- Adaptabilité aux réalités du terrain et aux participants
- Une approche concrète et pragmatique des RPS à travers les situations vécues de travail
- Une mise en pratique immédiate de la théorie
- Des outils collaboratifs et interactifs d'animation : ateliers de co-développement, mises en situation, quiz

Comprendre les risques psychosociaux

- Les enjeux des risques psychosociaux au travail (humains, économiques, juridiques, performance)
- Le cadre réglementaire : accords et obligations
- La définition des risques psychosociaux, causes et conséquences (logique multifactorielle)
- Le stress : prototype du risque psychosocial
- Les facteurs de risque
- Les modèles scientifiques de référence

La prévention des risques psychosociaux

- Les trois niveaux de prévention : primaire, secondaire, tertiaire
- L'axe organisationnel
- L'axe managérial
- L'axe individuel
- Le rôle des acteurs de la prévention

La mise en oeuvre d'une démarche stratégique de prévention des risques psychosociaux

- Préparer sa démarche de prévention des risques psychosociaux
- L'évaluation et l'identification des risques : approches, méthodes et outils
- L'élaboration de plan d'actions et l'implantation des solutions
- Les clés du succès d'une démarche de prévention des risques psychosociaux