

Parcours conseiller en évolution professionnelle

NEW



Objectifs

- Connaître les outils du conseiller en évolution professionnelle (CEP) et savoir les utiliser pour accompagner les parcours professionnels
- Savoir construire et mener un entretien d'orientation professionnelle
- Intégrer les étapes et outils pour réaliser un bilan professionnel
- Savoir orienter l'agent dans l'étude de son projet



Public

Conseillers en évolution professionnelle, conseillers mobilité carrières, responsables emploi et compétences, responsables mobilité interne



Prérequis

Pour le module 2 et 3 : avoir suivi le module 1



Durée

4 jours
(2 jours + 1 jour + 1 jour)



Prix

2 jours : 1240€ Net (module 1)
4 jours : 2400€ Net (parcours complet)
(Exonération de TVA)
(Prix par stagiaire)



- Des outils pratiques pour orienter et accompagner les parcours professionnels
- Une méthodologie pour vous aider à structurer une fonction interne de conseil en évolution professionnelle
- Des fiches pratiques et un livret de suivi des agents pour les accompagner dans leur démarche de réflexion
- Une formation intégrant les nouveautés du décret du 22 juillet 2022 et de l'arrêté du 1^{er} août 2023 (bilan de parcours professionnel, plan individuel de développement des compétences)

Module 1 :

Jour 1 et Jour 2 - Conseiller en évolution professionnelle : Les outils pour accompagner les parcours professionnels

Objectifs :

- Savoir construire et développer un dispositif de conseil en évolution professionnelle
- Construire les modalités d'intervention du CeP
- Connaître les outils du CeP et savoir les utiliser pour accompagner les parcours professionnels

Accompagner les parcours professionnels

- Concilier accompagnement collectif et individuel
- Le CeP comme accompagnateur du parcours professionnel de l'agent
- Le CeP comme pilote des compétences collectives

CAS DE REFLEXION

- ✓ Identifier les dispositifs de pilotage des compétences, leurs modalités principales de mise en œuvre et le rôle du CeP dans ces dispositifs

Structurer la fonction interne de CeP

- Formaliser l'offre d'accompagnement personnalisé au sens du décret 2022-1043
- Développer une offre de service complémentaire
- Créer et organiser les outils de traçabilité des données d'entretien
- Communiquer sur l'offre d'accompagnement

CAS DE CO-CONSTRUCTION

- ✓ d'un dispositif complet de Conseil en évolution professionnel

Mettre en place le processus d'accompagnement du CeP

- Identifier les différents niveaux d'accompagnement individuel
- Cadrer le rôle du CeP pour chacun des niveaux
- Développer son réseau interne et externe contributif de l'accompagnement

CAS DE CO-CONSTRUCTION

- ✓ du processus d'intervention du CeP pour chaque niveau d'accompagnement

Identifier et construire les outils nécessaires au CeP

- Utiliser les outils de pilotage des compétences
- Savoir identifier les compétences transversales d'un agent
- Savoir mobiliser les dispositifs de formation existants

CAS PRATIQUE

- ✓ d'utilisation des outils de pilotage et d'identification des compétences

Module 2 :

Jour 3 - Conseiller en évolution professionnelle : mener des entretiens d'accompagnement en orientation professionnelle

Objectifs :

- Savoir construire un entretien d'orientation professionnelle
- Maîtriser les techniques d'entretien inter-personnel

Définir son profil professionnel en tant que conseiller en évolution professionnelle

ECHANGE À PARTIR D'UN AUTO-QUESTIONNEMENT

Ecouter et cadrer la demande en fonction des entretiens

- Dessiner les représentations des interactions entre les différents acteurs
- Etablir un « contrat » porteur de sens à poser au démarrage de l'entretien

CAS PRATIQUE

Identifier la demande sur la base d'une situation apportée par la formatrice

Co-construire un entretien : les trois phases : avant, pendant et après

- Identifier les pré-requis pour les acteurs concernés en amont
- Définir les objectifs de chaque étape
- Mettre en place les « règles du jeu »

CO-CONSTRUIRE L'ENTRETIEN

JEUX DE RÔLE

Pratiquer en situation les différentes parties de l'entretien

Module 3 :

Jour 4 - Conseiller en évolution professionnelle : Accompagner les agents vers le bilan de parcours professionnel et le plan individuel de développement des compétences

Objectifs :

- Connaître les bases de la définition et de la mise en œuvre du projet d'un agent
- Savoir orienter l'agent dans l'étude de son projet

Connaître les types de projets professionnels à accompagner

Connaître les étapes de la démarche d'accompagnement de projets professionnels

CAS DE RÉFLEXION

sur la méthodologie à adopter pour chaque étape

Réaliser une cartographie des compétences

CAS PRATIQUE

A partir d'une grille et du parcours professionnel d'un agent, identifier les compétences de l'agent

Analyser les intérêts professionnels et les motivations

- Présentation de tests d'analyse
- Présentation de grilles d'analyse

Analyser les contraintes, le réseau et le statut de l'agent pour l'aider dans son choix d'orientation professionnelle

 Travail à partir d'une grille et du parcours professionnel d'un agent

Orienter l'agent vers les recherches d'information et d'orientation

 Travail de benchmark des ressources disponibles et du réseau à mobiliser

Etablir un plan d'action pour l'agent

- Présentation de la trame d'un plan d'action

 Réflexion sur le plan d'action d'un agent