

# Élaborer le rapport social unique (RSU)

INTRA



## Objectifs

- Maîtriser les différentes étapes de construction du RSU
- Articuler RSU et pilotage stratégique des ressources humaines
- Organiser la réalisation du rapport social unique en utilisant les indicateurs pertinents



## Public

Responsables RH, DRH, personnes en charge de l'élaboration du rapport social unique



## Prérequis

Une

connaissance du fonctionnement des ressources humaines dans la fonction publique



## Durée

1 jour



## Prix

Spécial INTRA  
Prix sur demande



- Une formation opérationnelle pour maîtriser le rapport social unique
- Cas pratiques et réalisation de fiches de synthèse en fin de formation pour valider et ancrer les acquis

## Les objectifs et finalités du RSU

- Le RSU, outil de pilotage RH et de dialogue social
- Les objectifs recherchés
- Les rapports existants auxquels se substitue le RSU
- Le RSU et les lignes directrices de gestion

## Le cadre juridique du RSU

- La loi 77-769 du 12 juillet 1977
- La loi de transformation de la fonction publique (art5)
- Le décret du 30 novembre 2020
- Le RSU et le bilan social : définition selon l'article L438-3 du code du travail

## Élaboration du RSU : les 5 étapes

- Mise en place d'une base de données sociales
- Rédaction du RSU
- Associer le Comité Social
- Garantir le respect des règles de protection des données
- Comprendre la temporalité de la réforme

## La base de données sociales

- Etablissements concernés
- Accès à la base
- Mentions obligatoires

## Le rapport social unique : contenu, indicateurs et analyse

### • Les 14 items obligatoires du RSU (art 5 de la Loi du 6 août 2019 et art 9 bis A de la loi du 13 juillet 1983)

- Définition et périmètre de chacune des données (GPEC, carrière, formation, égalité femmes/hommes...)
- Les données sexuées du rapport comparé
- Le RSU et les lignes directrices de gestion

### • Mise en forme et élaboration des synthèses des principaux indicateurs

- Définition, recherche et sélection des indicateurs
- Réalisation d'un cahier de procédure
- Elaboration des fiches de synthèse



## CAS PRATIQUES

- Définition d'indicateurs et mode de calcul
- Présentation et réalisation de fiches de synthèses

## La communication du RSU

- Aux instances de dialogue social
- Les règles de publicité