Appliquer le principe de laïcité dans la fonction publique

INTRA

Objectifs

- Connaître l'histoire et les fondements juridiques de la laïcité en France
- Maîtriser les principes fondamentaux et le cadre réglementaire de la laïcité dans la fonction publique
- Être en mesure d'échanger et de partager les principes de la laïcité (avec les agents et les usagers) et de pouvoir contribuer à leur mise en œuvre

Public

Responsables RH et managers

Prérequis

Aucun

Durée

0,5 jour

Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande

- Etudes de cas et réponses à apporter dans l'application de la laïcité, auprès des agents et des usagers
- Analyse de situations concrètes vécues

Atelier / Introduction : qu'est-ce que la laïcité pour vous ?

- Restitution et clarification : vraies et fausses idées sur la laïcité
- Eclairage/Formateur : les origines historiques et les fondements juridiques de la laïcité en France

La déclinaison du principe de laïcité au sein de la fonction publique

- Les droits et devoirs des agents de la fonction publique (neutralité, devoir de réserve…)
- La gestion des absences des agents les jours des fêtes religieuses
- La prise en compte des interdits alimentaires au sein des restaurants administratifs…
- Les droits et devoirs des usagers

Atelier : communiquer et répondre aux questions des agents et usagers sur la laïcité

- Identifier les sources juridiques et réglementaires (lois, circulaires) réexploitables dans son discours et ses pratiques professionnelles
- Construire un discours sur la laïcité à l'usage des collègues et des usagers (communication interne et externe)
- Exploitation des références juridiques et réglementaires à mettre en avant dans un argumentaire auprès de collègues et d'usagers

RÉDACTION D'UNE FICHE DE SYNTHÈSE , *avec des éléments et des messages clés sur la laïcité, sous forme d'une FAQ*

MISE EN SITUATION : ANALYSE DE SITUATIONS PROFESSIONNELLES METTANT EN QUESTION LE PRINCIPE DE LAÏCITÉ

-Identifier des situations concrètes vécues illustrant le principe de laïcité
-Déterminer des solutions et actions en réponse aux situations rencontrées

ÉVALUATION ET BILAN DE LA FORMATION