



IA &amp; RH

# Sensibilisation à l'IA appliquée à la fonction publique

INTRA — NEW



## Objectifs

- Découvrir les fondamentaux de l'intelligence artificielle pour mieux comprendre ses usages et limites dans le contexte public.
- Expérimenter les premiers usages concrets du prompt pour optimiser la production de contenus ou de décisions RH.
- Explorer les apports de l'IA dans la gestion des talents, du recrutement à la GPEC, en passant par la formation et la marque employeur.
- Anticiper les mutations des métiers RH et managériaux liées à l'IA, et identifier les leviers pour accompagner cette transformation en toute responsabilité.



## Public

DRH, RRH, Gestionnaires RH, managers et agents



## Prérequis

Aucun



## Durée

0,5 jour



## Prix

Spécial INTRA  
Prix sur demande



- Des cas concrets issus de la fonction publique et du secteur RH
- Un décryptage juridique pour maîtriser le cadre réglementaire et anticiper les évolutions.
- Des ateliers interactifs pour s'exercer à la rédaction de prompts et comprendre leurs impacts
- Une réflexion prospective sur l'avenir des RH et du management public avec l'IA
- Des retours d'expérience et exemples d'administrations ayant déjà recours à l'IA



## QUIZ D'INTRODUCTION

### IA : définition, possibilités et cadre juridique

- Bref rappel historique de l'IA
- Définition et fonctionnement
- L'IA c'est ... et ce n'est pas
- L'IA dans la fonction publique : miracle ou mirage ?
- IA et RH
- Risques identifiés – protection des données et bonnes pratiques
- Cadre juridique

### Première approche du prompt

- Connaître les savoirs fondamentaux du prompt



## CAS PRATIQUES

Exercices sur les prompts

### IA et gestion des talents

- Le recrutement intelligent : utilisation de l'IA pour le tri de candidatures, les entretiens automatisés, l'analyse prédictive des compétences.
- La formation et le développement : personnalisation des parcours de formation grâce à l'IA
- Pilotage des effectifs et GPEC

### IA, management et amélioration de la performance des équipes

- IA au service de la prise de décision managériale : tableaux de bord intelligents, analyses prédictives pour anticiper les performances.
- Améliorer l'engagement des équipes grâce aux outils de feedback automatisés et de reconnaissance des comportements.
- Identifier les atouts et les limites de l'IA et discuter de l'éthique de l'utilisation des données

### IA et l'avenir des RH

- Les perspectives de développement de l'IA dans les RH.
- Questions d'éthique et de transparence dans l'utilisation de l'IA.
- Conciliation entre IA et protection des données dans le monde du travail
- IA et management public : nouvelles organisations du travail et nouveaux enjeux managériaux
- Comment préparer les professionnels des RH et les managers à ces changements
- L'IA dans le secteur public en pratique : des exemples dans les administrations



## CAS PRATIQUES

Création collaborative du SWOT et d'un plan d'actions