



IA &amp; RH

# Ateliers Rédiger des prompts RH efficaces + Créer une charte éthique IA

NEW



## Objectifs

- Acquérir les techniques pour rédiger des prompts efficaces, adaptés aux objectifs RH : formation, GPEC, recrutement, communication.
- Devenir autonome dans la création, l'ajustement et l'itération de prompts, grâce à des mises en situation concrètes et des cas d'usage publics réalistes

- Comprendre les enjeux éthiques et juridiques de l'IA dans les organisations publiques
- Identifier les principes fondamentaux d'une charte éthique et savoir les adapter aux réalités RH et managériales d'un organisme public
- Co-construire une charte éthique opérationnelle et sur-mesure, intégrant les engagements, les règles de gouvernance et les modalités de pilotage



## Public

DRH, RRH, Gestionnaires RH, managers



## Prérequis

Aucun



## Durée

0,5+0,5 jour



## Prix

Spécial INTRA  
Prix sur demande



Une pédagogie active fondée sur des ateliers collaboratifs, des exercices et des cas réels afin d'accompagner la montée en compétences sur l'IA

## RÉDIGER DES PROMPTS RH EFFICACES

### Introduction à l'IA générative et aux prompts

- Définition de l'IA générative et du concept de prompt
- Enjeux et opportunités dans la fonction publique
- Limites et précautions à connaître
- Identifier les cas d'usage RH pertinents dans la fonction publique

### Écrire un bon prompt : principes et techniques

- Règles de formulation (contexte, rôle, objectif, contraintes)
- Typologie de prompts : exploratoire, créatif, normatif, de production
- Exemples réussis et erreurs fréquentes

### Prompt et formation des agents

- Analyser un besoin de formation avec l'aide de prompts
- Rédiger un cahier des charges grâce à l'IA et aux prompts
- Savoir formuler un prompt pour générer une analyse

### Prompt et GPEC

- Cartographie des métiers avec l'IA
- Identification de besoins en compétences
- Génération de fiches de poste et d'analyses prospectives

### Prompt et recrutement public

- Rédaction d'annonces attractives
- Simulation d'entretien, grille d'analyse de candidatures
- Analyse comparative de profils

### Atelier pratique : création de prompts sur-mesure

- Mise en situation individuelle ou en binôme
- Test des prompts en direct
- Partage, retours et améliorations

## CREATION D'UNE CHARTE ETHIQUE IA

### Introduction : IA et éthique dans la fonction publique

- Enjeux de l'IA dans les organisations publiques
- Risques : biais, opacité, perte de contrôle
- Cadres juridiques et éthiques existants (CNIL, RGPD, IA Act...)

### Principes d'une charte éthique

- Transparence, loyauté, responsabilité, explicabilité
- Participation des agents et parties prenantes
- Conformité au Code général de la fonction publique et au RGPD

### Analyse critique de chartes existantes

- Étude de cas : chartes de collectivités, ministères, entreprises publiques
- Points forts / points faibles
- Applicabilité et limites
- Analyser des modèles existants pour en tirer les bonnes pratiques
- Développer un regard critique sur les chartes types

### Atelier collaboratif : co-construction d'une charte éthique

- Identification des usages actuels ou à venir de l'IA
- Élaboration des principes, engagements et règles de gouvernance
- Formaliser les engagements collectifs de l'organisation

### Débriefing et plan d'action : Valider une trame de charte réutilisable

- Présentation des travaux par les groupes
- Échanges et consolidation des chartes
- Conditions de mise en œuvre, de diffusion, d'appropriation et de suivi de la charte dans le temps