ÉGALITÉ ET PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS CODE : QVTHARCEL

Prévention du harcèlement (moral / sexuel) et lutte contre les violences sexuelles et sexistes (VSS)

ACTU — INTRA

Objectifs

• Maîtriser le cadre théorique et juridique des agissements sexistes, des harcèlements et des violences sexuels
• Connaître les mesures à prendre pour accompagner et protéger la victime
• Identifier les bonnes pratiques de lutte contre les violences sexuelles et sexistes

Public

Futur référent égalité
DRH, RRH, professionnel RH, acteur de la prévention… en charge des questions égalité femmes/hommes

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour

Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande

- Une formation pratique avec des outils pédagogiques variés : Mise en situation, Quiz, Atelier post-it, Ateliers de co-développement

Maîtriser le cadre juridique des agissements sexistes, du harcèlement et des violences sexuelles

• Tour d'horizon du contexte légal dans la fonction publique en matière de violences sexuelles et sexistes
• Focus sur les derniers textes :
- Circulaire du 9 mars 2018 relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la fonction publique
- La mise en place des mesures issues de la loi de transformation de la fonction publique : dispositifs de signalement, plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Circulaire du 30 novembre 2019 relative à la mise en place de référents Égalité au sein de l'État
et de ses établissements publics.

Appréhender les concepts : définition & sanctions

• Le sexisme
• Les agissements sexistes
• Les discriminations sexistes
• Des violences sexistes aux violences sexuelles
• Le harcèlement sexuel
• Le harcèlement moral
• Des agressions sexuelles au viol
• Les sanctions

QUIZ VRAI / FAUX

Les conséquences

• Profil du harceleur / harceleuse
• Conséquences sur la victime
• Conséquences sur l'établissement
• Les sanctions

Identifier et mobiliser les acteurs internes & externes

• Rappel des obligations de santé et sécurité de l'employeur
• Acteurs internes et acteurs externes
• Focus sur le rôle du référent égalité

Le dispositif de signalement

• Le recueil du signalement et l'orientation des agents
• Les étapes de l'entretien

Les 7 étapes de traitement d'une situation individuelle

• Détecter une victime
• Écouter une victime
• Sécuriser une situation
• Enquêter
• Sanctionner
• Communiquer
• Gérer l'après

Accompagnement collectif

• Sensibiliser sur ces thématiques
• Prévenir
• Communiquer

MISE EN SITUATION
Jeux de rôles & définition des bonnes pratiques