

# Mettre à jour son DUERP en intégrant les RPS

Pour acteurs de la prévention

INTRA



## Objectifs

- Identifier les facteurs de RPS et leurs conséquences
- Intégrer l'évaluation des risques psychosociaux (RPS) et les facteurs de pénibilité dans le Document Unique



## Public

Tout acteur RH et sécurité amené à analyser ou prévenir les risques psychosociaux : responsables des ressources humaines, responsable du service prévention, conseiller prévention médecins du travail



## Prérequis

Aucun



## Durée

2 jours



## Prix

Spécial INTRA  
Prix sur demande



- Formation complète à destination des acteurs de la prévention afin d'actualiser le Document Unique de son établissement tout en y intégrant les RPS

## Le document unique d'évaluation des risques professionnels

- Les obligations en matière de Document Unique : élaboration, mise à jour...
- Le Document Unique comme point d'ancrage de la politique de prévention

## Comprendre les risques psychosociaux

- Le cadre réglementaire : accords et obligations
- La définition des risques psychosociaux, causes et conséquences (logique multifactorielle)
- Le stress
- Les facteurs de risque
- Les modèles scientifiques de référence
- Les approches d'intégration des facteurs RPS dans le Document Unique

## L'évaluation des risques psychosociaux

- L'objectivation du subjectif : du risque classique au risque psychosocial
- Les grands courants de l'évaluation des risques psychosociaux
- L'approche intégrée
- Méthodes, outils et démarches

## De l'évaluation des risques Psychosociaux au Document Unique

- La définition des situations à risque
- Les facteurs de risque
- Comment établir une cotation cohérente entre risques professionnels, RPS et facteurs de pénibilité
- Quels critères pour prioriser ?
- Synthétiser et formaliser l'analyse des risques
- La mise à jour du Document Unique et l'exploitation pour la pénibilité et le plan d'actions RPS

## Synthèse

- Comment aider les établissements à mettre en oeuvre un projet de prévention des risques globale ?
- Fusionner les démarches d'analyse dans un seul et même outil de suivi : le Document Unique
- Construire un plan d'action transversal