

# La gestion des RH à l'heure de la transition écologique

NEW — INTRA



## Objectifs

- S'approprier les définitions, la réglementation, les concepts et enjeux
- Initier une réflexion sur comment inclure l'écologie dans la politique RH
- Avoir des clés pour adapter le quotidien de la DRH au défi de la sobriété
- Réfléchir aux évolutions des métiers et au plan de formation à adapter
- Faire de la sobriété et de la transition écologique un sujet central de communication interne



## Public

DRH, RRH, Gestionnaire RH, au sein d'un service ressources humaines



## Prérequis

Aucun



## Durée

1 jour  
Adaptable en format conférence de 0,5 jour



## Prix

Spécial INTRA  
Prix sur demande



- Une boîte à outils pour accompagner les services RH dans l'intégration de l'écologie dans leurs stratégies RH
- Une formation-action : construisez votre plan d'action adapté à votre établissement



## QUIZ D'INTRODUCTION

*qu'est ce que la transition écologique pour vous ?*

## Transition écologique et RH : de quoi parle-t-on ?

- Evolution des notions
- Evolution du cadre réglementaire
- Point sur l'obligation de formation des cadres de l'Etat, pourquoi pas dans la territoriale ?
- Pourquoi les RH sont impactés par la transition écologique ?

## Comment inclure la transition écologique dans la politique de ressources humaines ?

- Comment utiliser les outils actuels de la RH pour intégrer la transition écologique (Lignes directrices de gestion particulièrement)
- Adapter son DUERP et sa politique de santé, de sécurité et des conditions de travail aux nouveaux enjeux : chaleur, canicule, adaptation des horaires...
- Faire du dialogue social un outil de l'adaptation de sa politique RH à la transition écologique



## PHASE DE RÉFLEXION COLLECTIVE



## CAS PRATIQUE

*adapter les lignes directrices de gestion aux enjeux de l'écologie et de développement durable*

## Gérer la DRH à l'heure de la transition écologique

Adapter le quotidien de la DRH avec le défi de la sobriété



## JEU

*Manager une direction avec sobriété*

## Transition écologique et impact sur les métiers

- Cartographier l'évolution des métiers et des compétences en fonction des nouveaux enjeux
- Anticiper les besoins futurs en matière de recrutement
- Comment accompagner les agents dans la transition de leurs métiers ?



## PHASE DE RÉFLEXION COLLECTIVE



## CAS PRATIQUE SUR L'ÉVOLUTION DES MÉTIERS

*Adaptation des fiches de poste*

## Mettre en place une politique de formation adaptée aux nouveaux enjeux

- Adaptation du plan de formation aux évolutions des métiers
- Intégrer la transition écologique comme un axe du plan de formation
- Adapter les formations aux enjeux de sobriété



## EXERCICE

*Adaptation du plan de formation*

## Développer une culture de la sobriété dans les services

- Place de la communication



## JEU FINAL

*Etablir son plan d'action*