

Sensibiliser aux risques psychosociaux

Pour membres de la FSSSCT

INTRA



Objectifs

- Identifier les facteurs de RPS et leurs conséquences
- Comprendre les missions et les moyens de la FSSSCT dans la prévention des RPS
- Participer activement à la démarche de prévention



Public

Membres de la FSSSCT



Prérequis

Aucun



Durée

2 jours



Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande

Définir les RPS

- S'accorder sur les définitions : RPS, santé, stress, souffrance au travail, harcèlement, burn-out,...
- Identifier les symptômes individuels (santé des salariés) et collectifs (performance et organisation) des RPS

Analyser les principaux facteurs de RPS et leurs conséquences

- Repérer les mécanismes générateurs de troubles
- Connaître les grandes familles de facteurs de RPS

Les missions, prérogatives et outils de la FSSSCT dans la prévention des RPS

- Rappel sur les obligations réglementaires en matière de prévention des RPS
- Les RPS, mission de la FSSSCT mais pas seulement (comment exploiter le Document Unique, les rapports du médecin du travail)
- Savoir utiliser les outils et modalités d'actions en cas de RPS (visite, enquêtes de la FSSSCT, consultation en cas de projet important modifiant les conditions de travail...)



CAS PRATIQUE

Des cas pratiques viendront illustrer de manière opérationnelle, des points précis des démarches de prévention des risques psychosociaux expérimentés auprès d'autres administrations publiques

Utiliser les dispositifs d'appui à la démarche d'évaluation et de prévention des RPS dans la fonction publique

- S'appuyer sur les outils méthodologiques de référence
 - Les fiches de l'INRS, les travaux de référence menés par l'ANACT, la HAS, le Fonds national de prévention de la CNRACL
- Utiliser le Guide méthodologique d'aide à l'identification, l'évaluation et la prévention des RPS dans la FP
 - Identifier les facteurs de risque de RPS et évaluer leurs différents niveaux
 - Élaborer un système de prévention des RPS : plan d'actions de prévention, système de veille...
- Instaurer une culture de prévention des RPS
 - Définir le rôle, la place et les moyens de l'encadrement
 - Comprendre le rôle des instances représentatives et leur articulation
 - Comment contribuer au développement d'un dialogue social constructif ?

L'élaboration et le suivi de votre plan de prévention des RPS

- Préparer le suivi et l'évaluation de votre plan d'actions : les différentes formes d'évaluation
 - Évaluer la mise en oeuvre du plan d'actions au regard des objectifs assignés à chaque mesure
 - Mettre en place un système de veille fondé sur des indicateurs pour suivre leur évolution



- Adaptabilité aux réalités du terrain et aux participants
 - Une approche concrète et pragmatique des RPS à travers les situations vécues de travail
- Une mise en pratique immédiate de la théorie
 - Des outils collaboratifs et interactifs d'animation : ateliers de co-développement, mises en situation, quiz