

Les règles de cessation des fonctions des contractuels de droit public



Objectifs

- Maîtriser l'ensemble des hypothèses de cessation des fonctions, qu'elles soient à l'initiative de l'agent ou de l'employeur
- Connaître pour chaque hypothèse, la procédure strictement applicable afin de sécuriser, réglementairement, le départ de l'agent
- Être attentif aux nouvelles jurisprudences administratives et à l'actualité réglementaire qui tend à rapprocher le sort des contractuels de droit public de celui des salariés régis par le code du travail



Public

Agents du service du personnel, de la paie, de la gestion administrative du personnel



Prérequis

Aucun



Durée

1 jour



Prix

750 € NET
(Exonération de TVA)
(Prix par stagiaire)



- Une formation intégrant les dernières jurisprudences
- Une formation permettant de sécuriser vos pratiques de gestion

La cessation des fonctions à l'initiative de l'employeur

Les motifs de licenciement et leurs récentes jurisprudences

- Le licenciement pour insuffisance professionnelle
- Le licenciement dans l'intérêt du service
- Le licenciement dû au recrutement d'un fonctionnaire
- Le licenciement dû à une impossibilité de réemploi suite à congés
- Le licenciement disciplinaire
- Le licenciement pour inaptitude physique
- Focus sur la période d'essai et sa nouvelle manipulation par le juge administratif



CAS PRATIQUE

les modalités de suspension de la période d'essai

Les procédures de licenciement et l'indemnité de licenciement

- Les règles générales
- Les règles spécifiques
- Les obligations de l'employeur
- Règles de calcul de l'indemnité de licenciement



CAS PRATIQUE

Schéma de synthèse de la procédure de licenciement

Distinction entre licenciement et non renouvellement du contrat

- Les principes : absence de droit acquis au renouvellement du contrat
- Les conséquences de ce principe pour les congés liés aux charges parentales
- La procédure de non renouvellement
- Les jurisprudences récentes sur les conséquences du non-respect de la procédure par l'employeur

La cessation des fonctions à l'initiative de l'agent

L'abandon de poste

- La définition
- La procédure
- Les conséquences
- Les jurisprudences récentes

La démission

- La définition
- La procédure
- Le retrait de la démission
- Les conséquences

Le non renouvellement du contrat à l'initiative de l'agent

- Les conséquences en matière d'indemnisation chômage
- Les nouvelles jurisprudences

Les autres cas de cessation des fonctions

Le départ à la retraite

- L'âge de départ à la retraite : les nouvelles dispositions
- Les reculs de limite d'âge

La rupture conventionnelle : CDI de droit public

- L'analyse de l'intérêt pour l'employeur public de proposer ou d'accorder la rupture conventionnelle
- La procédure
- Les délais
- L'indemnité spécifique de rupture conventionnelle
- Les effets de la rupture conventionnelle



CAS PRATIQUE

la procédure applicable à la rupture conventionnelle

La fin du contrat : perte d'une condition générale de recrutement

Le décès

Le reclassement : un principe général du droit récemment étendu par le Conseil d'État

- Les contractuels concernés
- Le périmètre de l'obligation de reclassement
- La nature de l'obligation
- La procédure
- Les jurisprudences récentes



CAS PRATIQUE

Schéma de synthèse de la procédure de reclassement