

# Les règles de cessation des fonctions des contractuels de droit public



## Objectifs

- Maîtriser l'ensemble des hypothèses de cessation des fonctions, qu'elles soient à l'initiative de l'agent ou de l'employeur
- Connaître pour chaque hypothèse, la procédure strictement applicable afin de sécuriser, réglementairement, le départ de l'agent
- Être attentif aux nouvelles jurisprudences administratives et à l'actualité réglementaire qui tend à rapprocher le sort des contractuels de droit public de celui des salariés régis par le code du travail



## Public

Agents du service du personnel, de la paie, de la gestion administrative du personnel



## Prérequis

Aucun



## Durée

1 jour



## Prix

750 € NET  
(Exonération de TVA)  
(Prix par stagiaire)



- Une formation intégrant les dernières jurisprudences
- Une formation permettant de sécuriser vos pratiques de gestion

## La cessation de fonctions à l'initiative de l'employeur

### Les motifs de licenciement et leurs récentes jurisprudences

- Le licenciement pour insuffisance professionnelle
- Le licenciement dans l'intérêt du service
- Le licenciement dû au recrutement d'un fonctionnaire
- Le licenciement dû à une impossibilité de réemploi suite à congés
- Le licenciement disciplinaire
- Le licenciement pour inaptitude physique
- Focus sur la période d'essai et sa nouvelle manipulation par le juge administratif

### CAS PRATIQUE

*les modalités de suspension de la période d'essai*

### Les procédures de licenciement et l'indemnité de licenciement

- Les règles générales
- Les règles spécifiques
- Les obligations de l'employeur
- Règles de calcul de l'indemnité de licenciement

### CAS PRATIQUE

*Schéma de synthèse de la procédure de licenciement*

### Distinction entre licenciement et non renouvellement du contrat

- Les principes : absence de droit acquis au renouvellement du contrat
- Les conséquences de ce principe pour les congés liés aux charges parentales
- La procédure de non renouvellement
- Les jurisprudences récentes sur les conséquences du non-respect de la procédure par l'employeur

## La cessation de fonctions à l'initiative de l'agent

### L'abandon de poste

- La définition
- La procédure
- Les conséquences
- Les jurisprudences récentes

### La démission

- La définition
- La procédure
- Le retrait de la démission
- Les conséquences

## Le non renouvellement du contrat à l'initiative de l'agent

- Les conséquences en matière d'indemnisation chômage
- Les nouvelles jurisprudences

## Les autres cas de cessation des fonctions

### Le départ à la retraite

- L'âge de départ à la retraite : les nouvelles dispositions
- Les reculs de limite d'âge

### La rupture conventionnelle :

#### CDI de droit public

- L'analyse de l'intérêt pour l'employeur public de proposer ou d'accorder la rupture conventionnelle
- La procédure
- Les délais
- L'indemnité spécifique de rupture conventionnelle
- Les effets de la rupture conventionnelle

### CAS PRATIQUE

*la procédure applicable à la rupture conventionnelle*

## La fin du contrat : perte d'une condition générale de recrutement

### Le décès

## Le reclassement : un principe général du droit récemment étendu par le Conseil d'État

- Les contractuels concernés
- Le périmètre de l'obligation de reclassement
- La nature de l'obligation
- La procédure
- Les jurisprudences récentes

### CAS PRATIQUE

*Schéma de synthèse de la procédure de reclassement*