Octobre 2024

Manager un collaborateur en situation de handicap

INTRA

Objectifs

- Dépasser les préjugés et les stéréotypes liés au handicap
- Permettre aux participants de comprendre et de mieux connaître le handicap
- Adopter les bons réflexes pour manager un collaborateur en situation de handicap
- Comprendre et analyser des situations complexes

Public

Managers, cadres, chefs de service

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour

Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande

- Formation complète et opérationnelle pour appréhender sereinement la question du handicap et le management d'agents en situation de handicap
- Nombreux exemples et cas pratiques dans le cadre des ateliers

Contextualiser et définir les enjeux du handicap

- Notions d'égalité, de diversité et de handicap
- Bilan chiffré en France et dans la Fonction Publique
- Le constat en chiffres
- Les disparités face à l'emploi
- La population des personnes en situation de handicap en quelques chiffres

Connaître le cadre réglementaire

- Cadre légal et réglementaire actuel
- Les mesures issues de la loi de transformation de la fonction publique : nouvelles garanties et voies de promotion innovantes pour les agents en situation de handicap, institution d'un référent handicap
- Réponse à l'obligation d'emploi
- Les différents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Les rôles et missions des acteurs externes dans le cadre du recrutement et du maintien dans l'emploi : MDPH, FIPHFP, Cap Emploi, Sameth…
- Les rôles et missions des acteurs internes dans le cadre du recrutement et du maintien dans l'emploi : Médecin de santé, Ressources Humaines…

Appréhender les handicaps

- Comprendre les différentes déficiences : sensorielles, intellectuelles, motrices, psychiques
- Les maladies invalidantes

Adapter la posture managériale

- Adapter une posture managériale en garantissant le respect des principes de non-discrimination : dans le recrutement, dans l'intégration, dans le maintien dans l'emploi, dans l'évolution des carrières, dans les entretiens…
- Savoir répondre à des propos inappropriés

Les outils managériaux :

- Définition
- Les attitudes d'écoute
- Les approches
- Favoriser l'écoute

Les processus du maintien dans l'emploi :

- Processus de maintien dans l'emploi
- Processus de reprise
- Processus d'inaptitude

ATELIERS DE MISE EN SITUATION ET DE CO-DÉVELOPPEMENT

- Mise en situation sur l'intégration d'une personne en situation de handicap
- Échanges sur les expériences des participants
- Capitaliser sur les connaissances
- Faire partager ses problématiques et trouver des solutions en commun
- Établir son plan d'action individuel