Prévenir les discriminations dans la fonction publique

Diversité, laïcité, handicap, égalité professionnelle...

INTRA

Objectifs

- Identifier les enjeux d'une politique de non-discrimination et de diversité pour sa structure
- Savoir connaître les différents critères de discrimination, le cadre légal, les responsabilités et les sanctions
- Savoir mettre en œuvre le principe de laicité
- S'approprier les notions d'égalité des chances, de diversité et d'inclusion
- Identifier les missions et postures des différents acteurs

Public

La formation peut être déclinée en fonction des publics :
Directeurs et responsables des ressources humaines, managers, agents

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour

Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande

- Formation complète et opérationnelle pour prévenir les discriminations dans la fonction publique
- Une animation qui privilégie l'échange, le partage de cas vécus et de bonnes pratiques
- Des modalités pédagogiques variées : cas pratique, quiz, vidéo, photolangage...

Contextualiser et définir la discrimination

- Qu'est-ce que la discrimination :
  - 25 critères de discrimination
  - Formes de discrimination
  - Responsabilités (employeur , agent) et sanctions
- Les apports de la loi de transformation de la fonction publique : plan d'action relatif à l'égalité femmes-hommes, nouvelles garanties pour les agents en situation de handicap, dispositif de signalement.
- Qu'est-ce que la laïcité ?
- Comprendre comment appliquer le principe de la laïcité et de non-discrimination.
- Notions d'égalité des chances, de diversité et de laïcité
- Bilan chiffré en France et dans la Fonction Publique

Les notions de la diversité

- Savoir distinguer égalité des chances, diversité et inclusion
- Comprendre les enjeux et savoir mettre en œuvre ces principes
- Partage de bonnes pratiques

Les stéréotypes et les préjugés

- Définitions des stéréotypes et préjugés
- Mécanismes d'élaboration des stéréotypes
- Impacts des stéréotypes sur les personnes et les pratiques professionnelles
- Comment déconstruire les stéréotypes

Les missions RH

- Engager sa structure (exemple label Diversité)
- Prévenir toute discrimination dans le processus de recrutement : les 5 phases du recrutement non-discriminant
- Promouvoir l'égalité entre tous les agents et tout au long de la carrière : la formation, la rémunération, le dialogue social...
- Mettre en œuvre des outils RH de mesure de la diversité

La posture manageriale

- Adopter une posture managériale en garantissant le respect des principes de non-discrimination, de laïcité et d'inclusion
- Identifier les situations discriminatoires et savoir réagir

Les acteurs pour lutter contre les discriminations

- Acteurs externes : Le Défenseur des Droits...
- Acteurs internes : les RH, le médecin, le référent égalité...

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Une animation qui privilégie l'échange, le partage de cas vécus.
La formation sera animée via des modalités pédagogiques variées :
- *Cas pratique*
- *Quiz*
- *Vidéo*
- *Photolangage*