Recruter et intégrer un collaborateur en situation de handicap

INTRA



Objectifs

- Dépasser les préjugés et les stéréotypes liés au handicap
- Permettre aux participants de comprendre et de mieux connaître le handicap
- Savoir aborder la question du handicap lors d'un entretien de recrutement
- Faciliter l'intégration d'un travailleur handicapé



Public

Acteurs du recrutement : responsables et agents des services RH et recrutement, managers



Prérequis

Aucun



Durée

1 jour



Prix

Spécial INTRA
Prix sur demande



- Formation complète et opérationnelle pour appréhender sereinement la question du handicap et le recrutement de personnes en situation de handicap
- Nombreux exemples et cas pratiques pour réussir ses entretiens de recrutement

Contextualiser et définir les enjeux du handicap

- Notions d'égalité, de diversité et de handicap
- Bilan chiffré en France et dans la Fonction Publique
- Les disparités face à l'emploi
- La population des personnes en situation de handicap

en quelques chiffres

Connaître le cadre réglementaire

- Cadre légal et réglementaire actuel
- Les mesures issues de la loi de transformation de la fonction publique : nouvelles garanties et voies de promotion innovantes pour les agents en situation de handicap, institution d'un référent handicap
- Réponse à l'obligation d'emploi
- Les différents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Les rôles et missions des acteurs externes dans le cadre du recrutement et du maintien dans l'emploi : MDPH, FIPHFP, Cap Emploi…
- Les rôles et missions des acteurs internes dans le cadre du recrutement et du maintien dans l'emploi : Médecin de santé, Ressources Humaines, référent handicap…

Appréhender les handicaps

- Comprendre les différentes déficiences : sensorielles, intellectuelles, motrices, psychiques
- Les maladies invalidantes

Qu'est-ce que la discrimination ?

- 25 critères de discrimination
- Les 6 formes de discrimination : légale, indirecte, directe….
- Les risques encourus : de la personne physique à la personne morale

Le recrutement :

- Handicap et discrimination
- L'enjeu du recrutement d'un collaborateur handicapé
- Processus du recrutement
- Identification des besoins
- Identification des profils
- Sourcing des personnes en situation de handicap
- Formulation d'une offre d'emploi
- Spécificités des CV



CAS PRATIQUE

Savoir aborder la question du handicap en entretien de recrutement
- Préparation de l'entretien
- Pendant l'entretien

Le processus d'intégration et l'accueil d'un agent en situation de handicap

- Définir le processus d'intégration
- Préparer l'arrivée d'un nouveau collaborateur
- Anticiper des limitations et des contraintes
- Identifier les acteurs internes / externes
- Accueillir un nouveau collaborateur
- Favoriser l'intégration à l'équipe
- Favoriser l'intégration au métier
- Réaliser le suivi de l'intégration